



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
PENGADILAN TINGGI SEMARANG



PENGADILAN TINGGI SEMARANG

Jalan Pahlawan No. 19 Semarang - Jawa Tengah
Telp (024) 8311458 8311458, 8416858 Fax. 024-8416858
www.pt-semarang.go.id

PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN TINGGI SEMARANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : I Ketut Payu Adnyana, S.H., M.Hum

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Semarang

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : Dr. H. Muh. Daming Sunusi, S.H., M.Hum

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Semarang

Selaku atasan langsung Pihak Pertama selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 9 Februari 2016



Pihak Kedua,

(Dr. H. Muh. Daming Sunusi, S.H., M.Hum)
NIP. 19520601 197801 1 001

Pihak Pertama,

(I Ketut Payu Adnyana, S.H.)
NIP. 19541231 198003 1 026

**PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN TINGGI SEMARANG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Yuniati Dwi Listyorini, SH. MH

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Semarang

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : Dr. H. Muh. Daming Sunusi, S.H., M.Hum

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Semarang

Selaku atasan langsung Pihak Pertama selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 9 Februari 2016

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

(Dr. H. Muh. Daming Sunusi, S.H., M.Hum)
NIP. 19520601 197801 1 001

(Yuniati Dwi Listyorini, SH. MH)
NIP. 19670622 199510 2 001

PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN TINGGI SEMARANG
TAHUN ANGGARAN 2016

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Meningkatnya penyelesaian perkara.	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan.	
	- Perdata	100 %
	- Pidana	100 %
	- Tipikor	100 %
	b. Persentase perkara yang diselesaikan.	
	- Perdata	90 %
	- Pidana	90 %
	- Tipikor	95 %
	c. Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 3 bulan	100 %
	- Perdata	100 %
	- Pidana	100 %
	- Tipikor	
	d. Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu lebih dari 3 bulan	0 %
- Perdata	0 %	
- Pidana	0 %	
- Tipikor		
2. Peningkatan akseptabilitas putusan Hakim.	Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum	
	- Kasasi - Peninjauan Kembali.	45 % 95 %
3. Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara.	a. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis.	95 %
	b. Ratio Majelis Hakim terhadap perkara.	
	- Perdata	1 : 50
	- Pidana	1 : 45
	- Tipikor	1 : 10
4. Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan.	100 %
	b. Persentase amar putusan perkara (tipikor) yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara <i>on line</i> dalam waktu maksimal 1 hari kerja sejak diputus.	100 %
5. Meningkatnya kualitas pengawasan.	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti.	100 %
	b. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindaklanjuti.	100 %
6. Meningkatnya kualitas Perencanaan dan pengelolaan administrasi kepegawaian, pengembangan Sumber Daya	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial	90 %
	b. Persentase pegawai yang lulus diklat non yudisial	95 %
	c. Persentase pejabat yang lulus mengikuti <i>fit and proper test</i> dalam rangka promosi	95 %
	d. Persentase kelulusan Eksaminasi Calon Hakim Tingkat Banding	90 %

Manusia, dan pengelolaan teknologi informasi	e. Persentase Baperjaktat Yang Diselesaikan	95 %
	f. Persentase penyelesaian :	
	- Usulan Pengangkatan PNS	100 %
	- Kenaikan Pangkat	95 %
	- Kenaikan Gaji Berkala	100 %
	- Usulan pengangkatan jabatan	90 %
	- Pemberhentian dan pensiun	100 %
	- Pengelolaan Sasaran Kerja Pegawai	100 %
	- Pengelolaan LHKASN.	100 %
	g. Persentase pelaksanaan perencanaan dan penyusunan program dan anggaran.	90 %
7. Peningkatan pengelolaan Urusan Umum dan Keuangan	h. Peningkatan kualitas pelayanan informasi melalui teknologi informasi, kategori :	
	- Wajib diumumkan secara berkala	100 %
	- Wajib tersedia setiap saat dan dapat diakses	100 %
	a. Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung	90 %
b. Persentase Penghapusan Barang Milik Negara yang Diselesaikan	90 %	
c. Pengelolaan barang milik negara	90 %	
d. Pelaporan keuangan dan verifikasi	90 %	

Jumlah anggaran untuk program kegiatan tahun 2016 adalah sebagai berikut :

No	Program	Jumlah Anggaran
1	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	Rp 29.711.024.000
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 186.500.000
3	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Rp 114.790.000
Total Anggaran Kegiatan Tahun 2015		Rp 30.012.314.000

(tiga puluh milyar dua belas juta tiga ratus empat belas ribu rupiah)

Semarang, 9 Februari 2016



Pihak Kedua,

(Dr. H. Muh. Daming Sunusi, S.H., M.Hum)
NIP. 19520601 197801 1 001

Pihak Pertama,

(I Ketut Payu Adnyana, S.H.)
NIP. 19541231 198003 1 026

(Yuniati Dwi Listyorini, SH. MH)
NIP. 19670622 199510 2 001